



Jean-François Manzoni 教授
加拿大，法国

IMD校长
领导力与组织发展教授

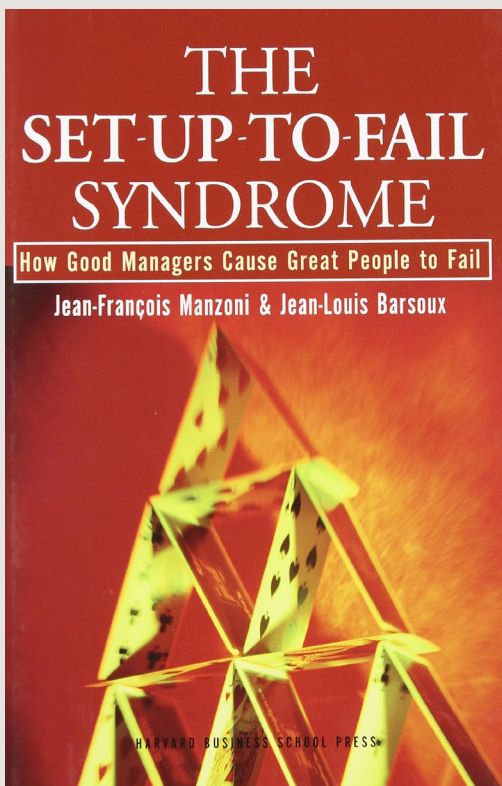
哈佛商学院博士

jean-francois.manzoni@imd.org

出版、案例研究、项目

Jean-François Manzoni是上述领域的众多文章、案例研究和项目的作者。

<https://www.imd.org/faculty/professors/jeanfrancois-manzoni/>



简历

Jean-François Manzoni教授是瑞士洛桑国际管理发展学院（IMD）的校长和雀巢教授。

Manzoni教授的研究、教学和咨询活动侧重于领导力、高绩效组织的发展和公司治理。

在组织层面，他研究变革的内容（包括战略、结构和系统等杠杆的使用）、变革过程的管理以及领导者的作用。他在此领域的研究成果多次出现在主流书籍、文章和30多个案例中，其中四个获得了欧洲管理发展基金会和欧洲案例清算所颁发的年度案例奖。他还担任了开发ChangeProSimulation®——一款突破性变革管理计算机模拟软件——的内容专家。

在个人层面，Manzoni教授研究领导者如何创建一个高绩效的工作环境，以及他们可以做些什么来朝这个方向转变领导风格。他在这一领域的研究成果表现在一些文章和一本名为《预设失败综合症：优秀经理如何导致伟人失败》（哈佛商学院出版社，共同作者Jean-Louis Barsoux）的著作上。该书以Manzoni和Barsoux最初的哈佛商业评论文章为基础，介绍了“预设失败综合症”这一术语，获得了两次年度最佳图书奖，同时正在世界各地的本科、MBA和高管发展课程中被讨论。

在公司治理方面，Manzoni教授关注董事会内部以及管理层与董事会之间的人际关系动态。他正在进行的检验人际关系动态对日益多样化的董事会影响之研究获得了执行搜索顾问协会颁发的2011年领导力和公司治理研究奖。作为新加坡董事学会会员，Manzoni教授在新加坡公务员学院董事会任职两年（2015-2017）。他目前在新加坡证券交易所上市的国际多元化集团吉宝企业董事会和全球最大的商业教育联盟高级商学院协会（AACSB International）任职。

作为一个拥有加拿大和法国双重国籍的公民，Manzoni教授获得了哈佛商学院授予的博士学位。他早年从蒙特利尔高等商学院毕业，并在收到麦吉尔大学MBA之前一直在安永工作。

在2016年重新加入IMD之前，他在INSEAD的新加坡校园工作了5年。从2011年到2013年，他领导全球领导力中心支持学校在全球范围内与领导力相关的辅导、教学和研究活动。在此之前，Manzoni教授曾在IMD（2004-2010）工作了七年并作为领导力和组织发展教授担任了包括高级管理人员突破项目在内的多个项目主任。更早之前，他在INSEAD（枫丹白露）担任了12年的教授，并在那里创立并领导了普华永道高绩效组织研究项目。

Manzoni教授是多个教学奖项的获得者，并经常发表主题演讲。他还为多个国际组织提供咨询、高层管理团队支持和领导力发展工作，这使他多年来在30多个国家开展工作。

同时，他也是多个国际咨询小组的成员，包括瑞士数字新闻、新加坡公共服务部门和俄罗斯总统国家经济与公共管理学院（RANEPa）。