



**George Kohlrieser 教授**  
美国

领导力和组织行为学

俄亥俄州立大学博士

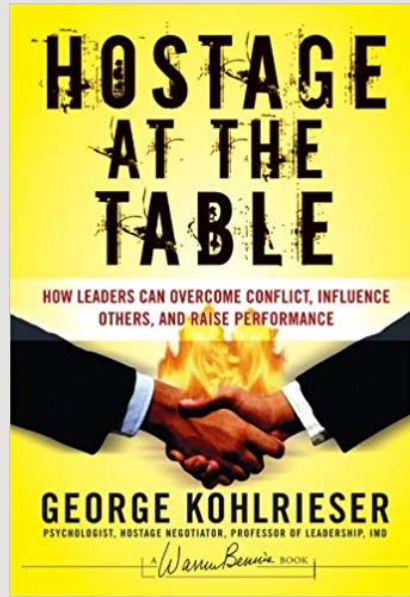
[george.kohlrieser@imd.org](mailto:george.kohlrieser@imd.org)

## 出版，案例研究，项目

George Kohlrieser 是上述领域的众多文章、案例研究和项目的作者。

他是国际畅销书《人质在桌：领导者如何克服冲突、影响他人、提高绩效》的作者，该书获得了法国商业领袖协会（DCF）颁发的“2007年度最佳商业图书奖”和2008年“德国 Managementbuch.de最佳商业图书奖”。他的第二本书《关怀敢于：通过安全基础领导释放惊人的潜力》被Soundview提名为2013年度最佳商业书籍之一。

<https://www.imd.org/faculty/professors/george-kohlrieser/>



## 简历

George Kohlrieser教授是一名组织和临床心理学家。他是瑞士洛桑国际管理发展学院（IMD）的领导力和组织行为学杰出教授，也是包括埃森哲、Amer Sports、Borealis、思科、可口可乐、惠普、日立、IBM、IFC、积家、摩根士丹利、摩托罗拉、美国国家航空航天局、Navis、雀巢、诺基亚、Pictet、力拓、罗氏、桑坦德、施华洛世奇、Sara Lee、利乐、丰田和瑞银在内的多家全球性公司的顾问。他经常在世界各地的管理和专业会议上发表演讲，其中包括世界商业论坛、世界经济论坛和联合国。

Kohlrieser教授的研究、教学和咨询领域主要是高绩效领导力、高绩效团队合作、冲突管理、变革管理、对话与谈判、辅导、压力管理、工作与生活平衡以及个人和职业发展。他还是一名警察心理学家和人质谈判员，专注于侵略管理和人质谈判。他曾在遍布五大洲的100多个国家工作过。

Kohlrieser教授是IMD“高绩效领导力（HPL）”——一个为期六天的资深高级管理人员培训项目——的主任，以及“高级高绩效领导力（AHPL）”——一个面向HPL参与者的培训项目——的主任。该项目始于2002年。

他在俄亥俄州立大学获得博士学位，并撰写了关于高压力情况下执法领导人心血管康复的论文。他的研究为理解自我掌控和社会对话在帮助领导者通过终身学习以维持高绩效方面的作用做出了重大贡献。

Kohlrieser教授是俄亥俄州代顿市莱特州立大学心理学副教授，俄亥俄州安提阿市联合研究生院兼职教授，加利福尼亚州旧金山菲尔丁研究所兼职教授，克罗地亚萨格勒布大学兼职教授。他是国际交易分析协会的前任主席，曾任NeuroLeadership Institute顾问委员会成员，同时也是国际商业研究员协会（SIBF）的成员。

Kohlrieser教授是一位著名的关于领导力、冲突、侵略管理和人质谈判等问题的媒体评论员，并曾在美国拥有自己的高收听率电话谈话节目超过10年。他为英国广播公司、美国有线电视新闻网、美国广播公司和哥伦比亚广播公司提供咨询，他的作品曾在《华尔街日报》、《经济学人》、《金融时报》、《福布斯》以及其他主流报章杂志上发表。他也曾在纽约和洛桑的TEDx演讲中担任演讲嘉宾。

Kohlrieser教授赢得过许多个人和项目奖项。作为IMD全球云计算领导力课程的一员，他领导的学习领导力项目被Brandon Hall咨询公司——一家领先的学习和发展研究公司——评为独特学习技术的最佳进步金奖（2015年）。因其在亚太品牌基金会的高绩效沟通领域所做的贡献，他获得了CEEMAN卓越教学全球冠军奖（2013年），著名的BrandLaureate国际品牌个性奖（2010），以及全球ecch可再生和可持续能源、技术与发展热门话题案例奖（2011年）。