



出版，案例研究，项目

Ginka Toegel 是上述领域的众多文章、案例研究和项目的作者。

<https://www.imd.org/faculty/professors/ginka-toegel/>

Ginka Toegel 教授
德国

组织行为与领导力

莱比锡大学博士，伦敦商学院博士

ginka.toegel@imd.org

简历

Ginka Toegel是领导力和人类行为学领域的教师、推动者和研究员。她专注于为公共和私营部门的高层管理团队提供一对一的领导力培训和团队建设研讨会。她的主要研究重点是领导力发展、团队动态和辅导。

Toegel教授曾参与过伦敦商学院和杜克企业教育的高管课程。她曾为ABB、巴斯夫、拜耳、德国商业银行、帝斯曼、加斯科、忠利集团、喜力、通力、Metinvest、雀巢、Neste Oi、巴黎银行、住友、瑞士电信、欧足联、世界自然基金会等组织指导或教授领导力发展课程。她于2001年获得伦敦商学院的创新教学奖，并于2006年获得伦敦经济学院的主要评论教学奖。

Toegel教授在《管理学会期刊》、《哈佛商业评论》和《斯隆管理评论》等刊物上发表过文章。她曾担任管理学院管理咨询部董事会的计划主席和部门主席。她获得了AOM管理和教育部门最佳研讨会奖（2002年）、MCD杰出实践论文奖（2005年）以及作为AOM部门审查员（2006年和2007年）的杰出服务奖。

在开始她的学术生涯之前，Toegel教授曾在一家非盈利组织担任心理治疗师和高级经理。

Toegel教授同时拥有莱比锡大学和伦敦商学院的博士学位。